

# CONSEIL POUR DÉMARRER

Formateur, une identité à construire

Améliorer mes formations, par où commencer ?

Analyse de cas en formation : apprendre en toute sécurité

## CONCEVOIR ET ANIMER DES SITUATIONS D'APPRENTISSAGE EN PROFONDEUR

Intégrer et donner du sens pour apprendre en profondeur

Élaborer son plan de formation (alignement pédagogique)

Des TIC pour soutenir l'apprentissage en profondeur

Variation des méthodes d'apprentissage pour un apprentissage plus efficace

J'apprends avec les autres (Pédagogie par projet et Apprentissage par problème)

Apprendre par le jeu : des jeux où on ne perd pas

## FAVORISER LE LIEN HUMAIN ET LA COLLABORATION

Utiliser les cartes conceptuelles pour favoriser l'apprentissage

Des TIC pour soutenir la collaboration

Qu'est-ce qu'apprendre ?

Concevoir des activités d'évaluation pour informer mes stagiaires sur leurs forces et leurs faiblesses

Conduire son apprentissage

## DÉVELOPPER L'AUTORÉGULATION DES STAGIAIRES

Portfolio : Je suis compétent et je le prouve

Des TIC pour apprendre à conduire son apprentissage

J'enseigne et ils apprennent : sept minutes pour convaincre (micro enseignement)

L'individualisation des apprentissages

Exploiter les préférences individuelles d'apprentissage de ses stagiaires (Kolb)

Des TIC pour soutenir la motivation

## INSTAURER UN CLIMAT MOTIVANT ET VALORISANT

La motivation : réflexions et outils

Utiliser Internet pour soutenir l'apprentissage  
Cours en ligne

Comment identifier si un apprenant est prêt à s'engager dans votre formation ?